

## 2021 年年度业务活动总体情况和 2022 年年度工作计划简要（限 1500 字）

学校全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的重要会议精神，认真贯彻落实省、市技工教育部署，把提高技工教育质量作为学校发展的核心任务，把促进人的全面发展、适应社会需要作为根本标准，健全质量标准，加强队伍建设，全面提高太湖技校办学实力，建成服务育人、管理育人、家长放心、学生成长的文明、和谐的技工学校。

### （一）主要工作成绩

#### 1. 加强党建和思想政治工作

全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，健全党建工作体制机制，引导党员干部和师生员工树牢四个意识，坚定四个自信，做到两个维护，把加强思想和能力建设作为重要政治责任，深入推进高水平党建工作，切实发挥党员教师先锋模范作用，对教工党员提出新的要求：党员兢兢业业、任劳任怨。

#### 2. 常规管理工作的完善与提高

##### （1）学生管理工作

今年，我校积极开展学生学生干部培训工作，在班级中学生干部帮助班主任管理班级，搞好班级文化建设，展开系列主题班会等。我校组织全校班主任业务能力培训，结合我校实际情况落实《班级管理的考核细则》，做到工作中，班级、宿舍天天有公示、月月有考核。

##### （2）教学工作

在教学工作中，我校进一步“从严治校”，加强教学常规管理。①在学期初与全体老师开会，强调明确教学工作重点，做好各班开学工作，确保教学秩序的正常与稳定。②通过督促“课堂五不准”加强日常教学的检查工作，实时检查、实时整改。③规范教学工作常规管理，通过了市人社局技工教研室的规范检查。

#### 3. 专业技能比赛喜获佳绩

（1）烹饪专业组王冠辰老师，参加无锡市第五届技能精英大赛，获得了“中式烹调组”三等奖的好成绩；

（2）机电专业的孙银强老师，首次无锡市第五届技能精英大赛，获得了“焊接组”二等奖的可喜成绩。

（3）综合教研组的戚昕玮老师，在无锡市教学能力大赛上获得了三等奖的好成绩。

#### 4. 专业基地的建设与完善

今年，2 个新专业申报：电气自动化和物联网应用技术。同时积极探索“工学融合，校企合作”的职业教育基本规律，学校工学融合的培养模式稳步向前。学期初，安排 18 烹饪班、19 烹饪班、19 机电班，共计 115 人，进入企业及酒店，进行跟岗实习。涉及企业有国泰精密、湖滨饭店、太湖饭店、无锡大饭店、湖滨四季春、夏联福记等 26 家校企合作单位。在实习期间，教务处带领专业课老师，到企业进行现场授课，此类“企业课堂”，受到了学生和家长的认可，也得到了企业的赞扬。

### （二）、2022 年计划

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年新的开始，我校通过集思广益，总结经验，根据自身发展情况确定了 2022 年的发展思路和总体规划。

#### （1）加强学校品牌建设

一是开展各类评比活动，对优秀的团队及员工及时表彰，树立典型模范，弘扬和加强学校的社会形象；二是以学校为依托，通过网站、微信、QQ 等多渠道，加大对我校的宣传，增加群众对学校的认可。

## (2)加强我校团队建设

一是通过与其他学校开展校际交流，促进学校之间的友谊，增强我校各部门之间的团队凝聚力，提升我校形象。二是通过师生座谈会、教师座谈会、班主任经验交流等方式，进一步加强人员交流与联系，提高我校管理水平。

## (3)提升我校自身实力

打铁还需自身硬，在接下来的工作中，我校应当加强自身组织建设、制度建设、能力建设和思想建设，切实做好新专业申报，老专业升级的研究，完善学校运作和管理制度。各位领导我校 2021 年取得的的成绩，是市民政局大力指导，以及各上级主管部门，我校全体师生员工共同努力的结果。在此，我代表学校，向大家表示衷心的感谢！